

## Наши кадры:



в рамках программы привлечения персонала АО «Волга» активно сотрудничает с профильными ВУЗами и СУЗами нашей страны

СТРАНИЦА 3

## Проект «Надежность»:



о реализации проекта, направленного на повышение эффективности работы оборудования, рассказывает главный технолог АО «Волга» Дмитрий Спицин

СТРАНИЦА 4

## Будь в курсе:



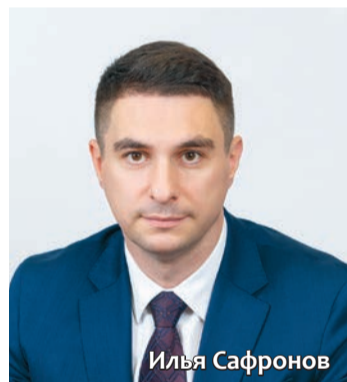
по заявкам цеховых комитетов Независимая профсоюзная организация работников АО «Волга» приобретает технику для улучшения бытовых условий в цехах

СТРАНИЦА 6

## Официально

# «Мы заинтересованы в развитии поставщиков и открыты новым партнерам»

Новая инвестиционная стратегия бумкомбината «Волга» предусматривает серьезную диверсификацию производства и значительный рост объемов выпуска упаковочной бумаги, а значит, и масштабное увеличение объемов закупок как сырья и оборудования, так и большого спектра работ и услуг. О том, как предприятие расширяет пул поставщиков и какое влияние оказало обострение международных отношений на цепочки поставок, изданию «Коммерсантъ» рассказал заместитель генерального директора по закупкам АО «Волга» **Илья Сафронов**.



Илья Сафронов

ализации новых стратегических проектов не поменялась. Изменился процедурный подход: значительную часть теперь занимают проектные закупки, которые требуют более тесного кросс-функционального взаимодействия, большей скорости и гибкости в принятии решений. В них жестче сроки, малейшее смещение которых по вине любого из участников чревато в итоге срывом всего проекта. Поэтому в службе по закупкам было создано отдельное подразделение по стратегическим закупкам, которое интегрировано в команду проекта. Наша закупочная политика учитывает новые реалии и перспективы сотрудничества с партнерами в условиях значительно возрастающих объемов закупок. Практически все закупки осуществляются на конкурентной основе. По ключевым категориям сформированы портфели альтернативных поставщиков.

**Что** изменилось в закупочной политике «Волги» в связи с началом реализации крупных инвестиционных проектов?

– Главные принципы нашей закупочной деятельности, направленной на своевременное удовлетворение потребности комбината в товарах, работах, услугах надлежащего качества, – это информационная открытость, равноправие и отсутствие необоснованных ограничений конкуренции среди всех участников закупки. С этой точки зрения наша закупочная политика с началом ре-

Окончание на 2 странице

## Тема номера

# Быть лучшим среди лучших

Мария Владимирова

29 марта в профкоме Независимой профсоюзной организации АО «Волга» состоялось награждение призеров смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам 2021 года.

**Д**анный смотр-конкурс проводится для повышения эффективности общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда на протяжении пяти лет. Все структурные подразделения, которые принимают участие в конкурсе, поделены на 3 категории, относительно характера производства и в зависимости от количества человек в структурном подразделении.

После подведения итогов конкурса, были определены победители в каждой из групп.

**В первой группе победители распределились следующим образом:**

1 место – Арутюнян Сережа

Григорьевич, старший мастер смены цеха термомеханической массы, с результатом 212,2 балла;

2 место – Зуйков Никита Александрович, старший мастер по ремонту оборудования бумцеха №3, с результатом 118,2 балла;

3 место – Ручкин Вячеслав Сергеевич, старший мастер по ремонту оборудования бумцеха №3, с результатом 113,6 балла.

**Во второй группе в лидеры вышли:**

1 место – Потапова Надежда Сергеевна, кладовщик цеха железнодорожного транспорта, с результатом 67,4 балла;

2 место – Сохань Руслан Вячеславович, слесарь по ремонту автомобилей автотранспорт-

ного цеха, с результатом 67,0 баллов;

3 место – Дворяшин Виктор Анатольевич, инженер-электроник паротурбинного цеха, с результатом 63,6.

**В третьей группе победителями стали:**

1 место – Верещагина Лариса Анатольевна, старшая горничная комплекса по организации проживания и питания, с результатом 112,6 балла;

2 место – Иванова Юлия Александровна, техник по метрологии цеха автоматки, с результатом 104,8 балла;

3 место – Стафеева Наталья Валерьевна, машинист крана материального склада, с результатом 68,2 балла.

Победителям вручили почетные грамоты и подарки, а все участники, которые приняли активное участие в смотре-конкурсе, получили поощрительные премии от Независимой профсоюзной организации АО «Волга».



Победителям смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» вручили почетные грамоты и подарки



Мы в ВКонтакте  
[https://vk.com/bumkombinat\\_volga](https://vk.com/bumkombinat_volga)



Мы в Телеграм  
[https://t.me/jsc\\_volga](https://t.me/jsc_volga)



Наш сайт  
<https://www.volga-paper.ru/>

Новости  
отрасли

## Лесную отрасль включат в список пострадавших из-за санкций?

Бизнес-объединения «Опора России» и «Деловая Россия» направили совместное письмо вице-премьеру РФ Виктории Абрамченко с комплексом предложений по мерам поддержки лесного комплекса. Одно из них – внести отрасль в список пострадавших из-за санкций, что откроет предприятиям доступ к мерам господдержки.

Также деловые объединения просят вице-преьера проработать вопрос импорта лесозаготовительной техники, комплектующих и запасных частей к ней через третьи страны (например, через страны – участницы ЕАЭС).

Бизнес-объединения выступили за «создание национальной системы добровольной лесной сертификации, стимулируемой в том числе государственными закупками, и продвижение этой системы на рынки стран-импортеров по прямым государственным соглашениям о взаимном признании», а также за «создание специальной комиссии с участием экспортеров продукции из древесины с высокой долей добавленной стоимости по мониторингу и координации экспортных цен в КНР и другие страны, не поддерживающие санкции, с целью недопущения демпинга».

Общественный представитель уполномоченного при президенте РФ по защите прав предпринимателей по лесной отрасли, председатель комитета «Деловой России» по лесу и устойчивому развитию Сергей Стороженко рассказал, что лесная промышленность пострадала от введения санкций «существенно сильнее многих промышленных отраслей». Так, основные поставщики лесозаготовительной техники (например Ponsse, John Deere) прекратили операции на российском рынке. При этом парк техники большинства предприятий на 100 % состоит из импортных машин, уточнил он. «Аналогичной по качеству и характеристикам техники отечественного производства, как и аналогов, производимых в дружественных странах, нет. Обеспечение поставки запасных частей для лесозаготовительной и лесоперерабатывающей техники – важнейший вопрос. От его решения, без преувеличения, зависит судьба отрасли, так как техника должна обслуживаться и поддерживаться в рабочем состоянии», - подсчитал он. Отмена ввозных таможенных пошлин (нулевая пошлина) на оборудование, комплектующие, расходные материалы, запасные части, не имеющие аналогов в РФ, может стать еще одной мерой поддержки отрасли, - сказала уполномоченный по защите прав предпринимателей в Республике Карелия Елена Гнетова.

Источник:



Официально

## «Мы заинтересованы в развитии поставщиков и открыты новым партнерам»

Окончание. Начало на 1 странице

– Как изменятся объемы закупок?

– Ежегодный объем инвестиций в новые проекты сопоставим с годовым бюджетом закупок комбината, то есть в суммарном выражении мы сейчас покупаем в два раза больше, чем раньше. Это широкая номенклатура оборудования и материалов, как импортного, так и российского производства, а также закупки большого спектра работ и услуг, начиная со строительных, монтажных, ремонтных, заканчивая всевозможными экспертизами.

Уже сейчас мы расширяем географию и пул поставщиков, модернизируем инфраструктуру, адаптируем все процессы к максимальным потокам макулатуры. Это масштабные мероприятия, потребовавшие разработки отдельной стратегии по обеспечению макулатурным сырьем.

– Что дает сотрудничество с бумкомбинатом вашим поставщикам макулатуры?

– Для поставщиков макулатуры, как действующих, так и будущих, работа с нами интересна в первую очередь как с надежным партнером, который строго придерживается договорных условий по оплате поставленного сырья. Поскольку АО «Волга» после запуска новой макулатурной линии станет ценообразующим предприятием в регионе, это в итоге будет способствовать стабилизации цен на макулатурное сырье, в чем заинтересованы как производители, так и потребители. Гибкие условия приемки, минимальное время нахождения автотранспорта поставщика на комбинате, оперативная разгрузка, электронный документооборот – вот факторы, которые привлекают поставщиков. Но самое главное – это долгосрочность и стабильность отношений. Кроме того, мы заинтересованы в участии в партнерских инвестиционных программах на взаимовыгодных условиях, в развитии поставщиков – например, готовы

содействовать модернизации оборудования и инфраструктуры, что повысит собираемость макулатуры в регионе вместо ее утилизации на полигонах.

– Где предприятие ищет новых партнеров?

– За свою многолетнюю историю АО «Волга» накопило большой пул проверенных временем поставщиков и подрядчиков, со многими из которых мы проходили критические периоды, находили конструктивные решения в сложных ситуациях. Но время не стоит на месте, рынок диктует свои условия, и мы активно развиваем взаимосвязи с новыми партнерами, используя для этого различные площадки, в том числе форумы, выставки, профильные СМИ, отраслевые сообщества, как, например, «Лига переработчиков макулатуры». Мы открыты новым знакомствам, технологиям, с интересом изучаем передовые наработки конкурентов и партнеров.

Например, в ближайшее время планируем начать тестирование одного из маркетплейсов для промышленных закупок. Это аналог всем известных потребительских online-ритейлеров Ozon и Wildberries, только ориентированный на компании b2b-сектора. По сути, это единый интернет-ресурс для поиска клиентов и коммуникаций с ними. С помощью такой платформы производственные и строительные компании получают прямой доступ к заказам крупных промышленных потребителей своей продукции и услуг. Также у нас в планах внедрение онлайн-каталога канцтоваров и ряд других интересных проектов в области закупок.

– С какими сложностями в части поиска партнеров сталкивается комбинат при реализации новых инвестпроектов?

– В силу ряда причин, основная из которых – географическая удаленность, мы исторически испытываем нехватку крупных квалифицированных подрядчиков на строительномонтажные работы. Это касается как специализированных работ в

целлюлозно-бумажной промышленности и энергетике, так и общестроительных. Поэтому АО «Волга» заинтересовано в привлечении таких подрядчиков и создает все условия для их эффективной деятельности: мы оказываем содействие в мобилизации на объекте, обеспечиваем всеми необходимыми коммуникациями, оказываем техническую поддержку и помогаем размещать персонал как в Балахне, так и в собственном Болгарском городке – комплексе одноэтажных домов, где проживали специалисты из бывшей братской республики, строившие социальные объекты для комбината в 80-х годах прошлого века. Мы прогнозируем, что на пике монтажных работ на объектах будут локально сосредоточены до 700 работников от разных подрядчиков, и уже сейчас мы прорабатываем вопросы, связанные с размещением, питанием, логистикой, промышленной безопасностью, не оставляя подрядчиков один на один с этими проблемами.

– Какое влияние на цепочки поставок оказало обострение международной обстановки?

– Безусловно, как и многие предприятия, закупающие импортное оборудование, материалы, технологии, необходимые для обеспечения производства и инвестиционных проектов, мы столкнулись со сложностями, связанными в первую очередь с тем, что из-за новых санкций многие европейские компании сокращают поставки в Россию своих товаров и услуг, откладывают отправку персонала для сервисного обслуживания оборудования. Крупные мировые перевозчики приостановили контейнерные отгрузки, что, например, влияет как на отправку готовой продукции иностранным клиентам, так и на поставку химикатов из Юго-Восточной Азии.

Мы внимательно следим за развитием ситуации, изучаем вопрос вводимых ограничений и предпринимаем все возможные меры по обеспечению непрерывной работы производства. Это сегодня является приоритетной задачей для всех служб комбината. Я уверен, что наши совместные усилия позволят компании развиваться даже в такой непростой период, и с оптимизмом смотрю в будущее.

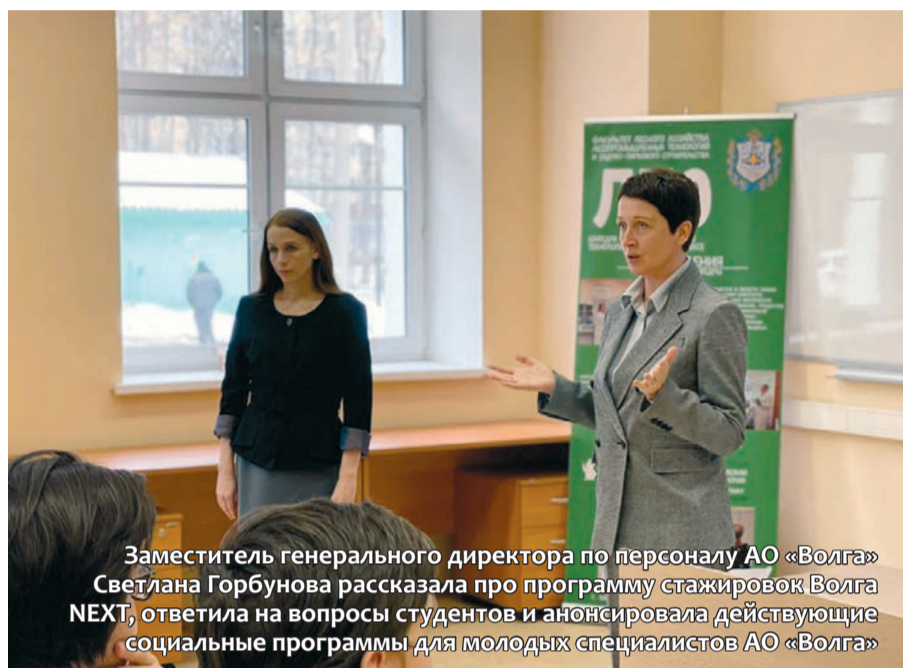
Полную версию этого интервью читайте на сайте:



■ Наши кадры

# Начало плодотворного сотрудничества

Екатерина Плеханова



Заместитель генерального директора по персоналу АО «Волга» Светлана Горбунова рассказала про программу стажировок Волга NEXT, ответила на вопросы студентов и анонсировала действующие социальные программы для молодых специалистов АО «Волга»

В рамках программы привлечения персонала АО «Волга» активно сотрудничает с профильными ВУЗами и СУЗами нашей страны. Сегодня наш рассказ о встрече со студентами МГТУ им. Н.Э. Баумана.

«Мы познакомились с Московским государственным техническим университетом им. Н.Э. Баумана в конце прошлого года, – рассказала начальник отдела по обучению и развитию персонала Арина Листикова. – А в этом году, в феврале приехали к ним на «День карьеры», который проходил в формате стендовой сессии. Несмотря на то, что на мероприятии собралось более 20 работодателей, презентация АО «Волга» получила хороший отклик со стороны студентов. Некоторые ребята уже тогда писали в анкетах, что готовы приехать к нам на практику».

В марте состоялась еще одна встреча руководителей HR-службы АО «Волга» и студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана. В этот раз формат встречи был более насыщенным: будущие молодые специалисты больше узнали о нашей компании, о программе стажировок «Волга NEXT», а также были вовлечены в экспресс-тренинг по навыкам, полезным для успешного собеседования.

«В феврале мы были частью Ярмарки вакансий среди прочих работодателей, в марте же ребята ждали только нас, и мы реализовали полно-

ценную программу для студентов 1-4 курсов факультета лесопромышленных технологий. На этом факультете обучают востребованных для нашего предприятия специалистов: химиков-технологов, инженеров-технологов, инженеров контроля качества целлюлозно-бумажной промышленности», – уточнила Арина Листикова.

Первая часть встречи со студентами была посвящена знакомству с предприятием. Для студентов провели подробный виртуальный тур с акцентом на основные цеха и производственные процессы. После обзорной экскурсии Арина провела тренинг с целью подготовки будущих молодых соискателей к собеседованию с потенциальным работодателем.

«Вопросы на собеседовании часто бывают каверзные, именно на них мы и акцентировали свое внимание в рамках экспресс-тренинга «Типы вопросов на собеседовании и стратегия ответов на них». Практически все студенты были вовлечены в обсуждение, несмотря на большую аудиторию собравшихся. Мы с ребятами обыграли спорные ситуации, студенты самостоятельно придумывали нестандартные

вопросы и сами отвечали на них, используя предложенный алгоритм», – рассказала Арина Листикова.

Завершая встречу, заместитель генерального директора по персоналу АО «Волга» Светлана Горбунова рассказала про программу стажировок Волга NEXT, ответила на вопросы студентов о специфике производства, условиях работы на предприятии и анонсировала действующие социальные программы для молодых специалистов АО «Волга».

«Студенты узнали о волонтерских, экологических и спортивных программах в нашей компании, и профильной кафедре был передан подарок от главного технолога Спицина Дмитрия Алексеевича, образцы бумаги и полуфабриката – термомеханической массы, – добавила Арина Листикова. – В завершении встречи мы отметили самых активных студентов брендированными сувенирами. А образцы продукции ребята опробовали уже на следующей паре и в лабораторных условиях запустили процесс подготовки сухих полуфабрикатов из свежей термомеханической массы».

«После мероприятия прошла встреча с деканом и заведующими кафедрами факультета лесопромышленных технологий. Речь шла о проблемах привлечения персонала в целлюлозно-бумажной промышленности, обсуждались возможности заключения договоров о целевом обучении, совместные проекты, направленные на практико-ориентированное построение образовательных программ для студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана», – уточнила Арина Листикова.

Следующим шагом нашего сотрудничества с МГТУ будет организация двухнедельной практики на комбинате с дальнейшей перспективой остаться на стажировке в рамках программы «Волга NEXT».

«Кто-то из ребят готов стартовать с рабочих позиций даже при наличии высшего образования, поработать резчиками, сушильщиками и со временем, после получения необходимого опыта, попробовать себя уже в роли технологов. Кто-то, возможно, начнет работать как стажер-технолог. Уверена, что наше сотрудничество с МГТУ им. Н.Э. Баумана будет способствовать притоку молодых специалистов в цеха и на модернизированные объекты», – подвела итог Арина Листикова.



После обзорной экскурсии Арина Листикова провела тренинг с целью подготовки будущих молодых соискателей к собеседованию с потенциальным работодателем



■ Региональные новости

## Шестая волна коронавируса ожидается весной

Министр здравоохранения Нижегородской области Давид Мелик-Гусейнов сообщил о росте заболеваемости коронавирусной инфекцией во всем мире. Об этом написал в своем канале в Telegram. По его словам, рост числа заболевших фиксируется уже третью неделю. Также участились случаи госпитализации. Министр заявил, что уже апреле-мае ожидается шестая волна COVID-19. «Перед стартом эпидподъема крайне важно снизить риски тяжелого течения ковида», – подчеркнул глава облминздрава. Он отметил, что за прошлый год в лечебных организациях было всего 8% вакцинированных. Министр связывает это с тем, что вакцинированные значительно легче переносят заболевание. Министр призвал ревакцинироваться до мая, пока система здравоохранения не перегружена.



Источник:

## С 1 апреля проиндексированы социальные пенсии

Проиндексированные на 8,6% пенсии по государственному пенсионному обеспечению начнут поступать гражданам с 1 апреля по стандартному графику доставки.

В Нижегородской области повышение затронет почти 65 тыс. пенсионеров, из которых 61,2 тыс. человек являются получателями социальных пенсий.

Размер социальной пенсии после повышения составит 6 295 руб. 28 коп. Размер социальной пенсии детям-инвалидам и инвалидам с детства первой группы составит 15 108 руб. 54 коп., инвалидам с детства второй группы 12 590 руб. 63 коп., инвалидам с детства третьей группы 5 351 руб. 04 коп.

Одновременно с социальными пенсиями индексируются пенсии по государственному пенсионному обеспечению:

- участников Великой Отечественной войны,
- награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда»,
- награжденных знаком «Житель осажденного Севастополя»,
- военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, и членов их семей,
- граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, и членов их семей,
- некоторых других граждан.

Для индексации пенсий из федерального бюджета будет направлено 33,7 млрд рублей до конца текущего года.

Напомним, индексация социальных пенсий в 2022 году изначально была запланирована на уровне 7,7%, однако было принято решение об индексации социальных пенсий с 1 апреля 2022 года на 8,6%, по аналогии с размером индексации страховых пенсий, установленным с 1 января 2022 года.

Отделение ПФР по Нижегородской области

■ Проект «Надежность»

# Надежная крепость с высокими стенами

Алексей Моисеев

Реализация проекта «Надежность», направленного на повышение эффективности работы оборудования, продолжается. Мы пообщались с Чемпионом рабочих групп №1 и №2, главным технологом АО «Волга» Дмитрием Спициным, чтобы узнать – кем и как решаются непростые задачи сокращения общего количества обрывов в прессовой и сушильной частях бумагоделательной машины и, соответственно, сокращения потерь бумаги.

**Дмитрий Алексеевич, что такое «обрыв бумаги»?**

– Обрыв бумажного полотна – это, в первую очередь, стресс для персонала, обслуживающего машину. Потому что, когда происходит обрыв, чем бы ни занимались машинисты, сушильщики, операторы и дежурный персонал, они бросают все дела и устранивают последствия обрыва. Причём «заправка» на машине происходит в довольно-таки непростых условиях: это повышенная влажность, высокая температура и шум. Что такое обрыв для бумагоделательной машины? Это тоже своеобразный шок, встряска. На восьмой бумагоделательной машине всё управление, в основном, автоматическое. Датчики уровня ёмкостей, подачи массы, пара... Все это оборудование одновременно начинает «отрабатывать»: насосы сбрасывают давление, в сушильной части автоматически снижается подача пара, чтобы бумажное полотно не перегревалось, и так далее.

Таким образом, если сократить количество обрывов, то будет меньше стрессовых ситуаций. Персонал будет меньше уставать, а оборудование будет работать более стабильно.

**– Как планируют решать поставленные задачи члены рабочих групп?**

– На текущий день у нас есть пять основных идей. Автор идеи №1 – замначальника цеха, старший-инженер технолог бумцеха №3 Дмитрий Шипулин. Он разрабатывает график про-

ведения технических осмотров и обслуживания спрысковой системы прессовой части буммашины. Тестируем эту систему с помощью визуального осмотра, обеспечиваем исправную работу фильеров для спрыска, устраняем критический фактор: образование складок на одежде прессовой части и добиваемся результата, чтобы одежда БДМ была чистой.

Идея №2 – это идея Никиты Белякова, старшего инженер-технолога бумуеха №3. Она состоит в том, чтобы разработать временной график технологической промывки прессовых валов при работе. Как тестируем: определяем точки промывки (4 прессовых сукна, 3 вала Кюстера, 3 отсаивающих вала), добиваемся чистоты узлов и оптимального графика промывки.

Автор идеи №3 – Иван Салтыков, старший машинист БДМ №8. В его зоне ответственности – закупка прибора для замера натяжения сукна «Тензомер». С помощью этого прибора мы производим необходимые замеры и получаем оптимальное натяжение одежды БДМ.

Идея №4 принадлежит Роману Хныгину, старшему машинисту БДМ №8. С ее помощью мы должны организовать промывку элементов БДМ от загрязнений (в обрыв) и обеспечить чистоту узлов машины.

И последняя идея №5, ее автором является Аркадий Алехин, старший мастер бумцеха №3. Смысл этой идеи заключа-



Дмитрий Спицин

ется в установке видеонаблюдения на прессовой части БДМ, с целью определения более точного места возникновения обрывов бумажного полотна с последующим анализом видов и последствий отказов работы оборудования прессовой и сушильной части.

Само собой, члены рабочих групп заполняют таблицы, проводят анализ видов и последствий отказа от работы оборудования. Это большая, кропотливая работа, но она очень важна.

**– Заключительный вопрос – что лично для Вас означает программа «Надежность»? Как вы её видите?**

– Для меня проект «Надежность» – это инструмент для обеспечения надёжной работы оборудования. Если проводить сравнения, то это как бы надежная крепость. То есть крепость, которая надёжно защищена со всех сторон высокими стенами и башнями. И вот всё, что внутри этой крепости происходит, при условии, что она надёжно защищена – всё работает слаженно, как по часам. Вот так я это вижу.

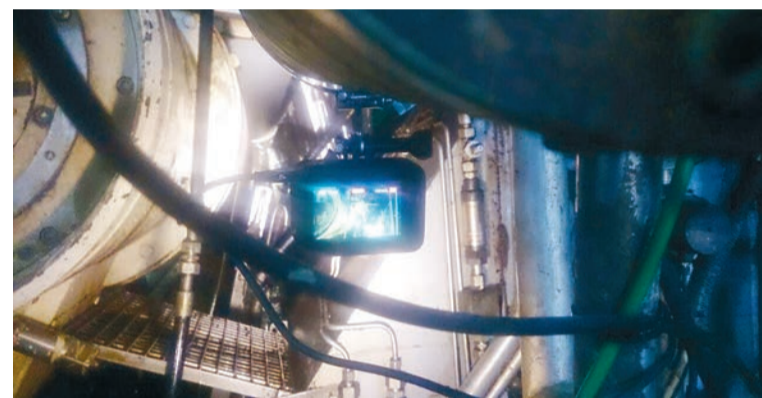
**– Спасибо, Дмитрий Алексеевич! Удачи Вам и всем участникам рабочих групп!**

■ Новости одной строкой

## Руководители и члены рабочих групп проекта «Надежность» поделились своими достижениями

**Рабочая группа 1-2, Дмитрий Шипулин, Беляков Никита:**

«Произведена установка мобильных камер видеонаблюдения в прессовой части БДМ №8, что позволяет наблюдать за бумажным полотном круглосуточно. Необходимо зафиксировать момент обрыва бумажного полотна и понять в каком месте и из-за чего он происходит. Также был изменен порядок промывки элементов БДМ от загрязнений».



**Рабочая группа 3 и 4, Владимир Филатов, Александр Киреев:**

«Работа наших двух групп сейчас начала пересекаться и мы прорабатываем вопрос создания схемы БДМ №8 на основе существующих заводских схем для привязки оборудования в системе учета неисправностей. Создан перечень неисправностей по натяжению сукна первого пресса для определения типичных систематических неисправностей. Разработали таблицу точек обхода оборудования для дежурного персонала. Проведен тренинг по методике «5 почему?» на примере реальной ситуации, по очереди задаются вопросы, в процессе ответа на которые определяется первоисточник поломки оборудования».



**Рабочая группа 5, Александр Ивашков, Сергей Левочкин:**

«Составлен список аварийных остановов БДМ №8 за 2021 год и сформирован перечень симптомов и факторов поломок, чтобы в дальнейшем предотвращать выход оборудования из строя. Также разработаны и определены стандарты и алгоритм действий каждого работника при ремонте, где прописано количество сотрудников, необходимый инструмент и время на устранение каждой поломки из сформированного списка».



■ Будь в курсе

## Мы сделали свой выбор

Дорогие читатели! В марте этого года в официальной группе АО «Волга» во ВКонтакте мы провели два опроса, в которых предлагалось работникам предприятия самим выбрать из предложенных вариантов логотип и лучший слоган для проекта «НАДЕЖНОСТЬ». По итогам двух голосований большее количество голосов набрал логотип с изображением шестеренки, а официальным девизом проекта стал слоган: «Надежность – путь к стабильности». Теперь у на-



**НАДЕЖНОСТЬ**  
путь к стабильности

шего проекта есть официальная символика, которая соответствует основной идее проекта, а также поможет сделать его более узнаваемым. Мы в свою очередь благодарим весь коллектив АО «Волга» за активное участие в выборе.

■ Наши люди

# Поздравляем юбиляров марта!

Страницу подготовила Екатерина Плеханова

29 марта в профкоме Независимой профсоюзной организации продолжилась добрая традиция поздравлений юбиляров нашего предприятия. Руководство АО «Волга» поздравило сотрудников, которые отпраздновали свой юбилейный День рождения в марте, а также работников с юбилеем по стажу трудовой деятельности.

**С 60-летним юбилеем поздравили:**

- Комиссарову Ирину Юрьевну, старшего инженера цеха же-

- лезнодорожного транспорта;
- Скороходову Татьяну Николаевну, дежурного бюро пропусков управления по режиму;

- Федосееву Татьяну Николаевну, руководителя группы учета движения наличности финансовой службы управления;



Руководство АО «Волга» поздравило сотрудников, которые отпраздновали свой юбилейный День рождения в марте, а также работников с юбилеем по стажу трудовой деятельности



Поздравляем наших коллег!

- Ярымову Александру Григорьевну, горничную комплекса по организации проживания и питания;
- Кудряшова Юрия Викторовича, слесаря по ремонту парогазотурбинного оборудования управления ремонтных Энергетического комплекса НигРЭС.

**С 50-ти летним юбилеем поздравили:**

- Бычкову Елену Владимировну, контролера целлюлозно-бумажного производства цеха отгрузки готовой продукции;
- Кузнецову Ольгу Владимировну, оператора теплового пункта энергоцеха;
- Шмелеву Ольгу Владимировну, контролера целлюлозно-бумажного производства цеха отгрузки готовой продукции;
- Коченова Игоря Анатольевича, электрогазосварщика цеха железнодорожного транспорта;

- Курочкина Сергея Викторовича, инженера-программиста управления по информационным технологиям.

**Также в связи с 10-ти летним стажем работы поздравили:**

- Жильцова Антона Павловича, машиниста бумагоделательной машины бумцеха №3;
- Киселева Сергея Алексеевича, начальника цеха отгрузки готовой продукции;
- Лиганкина Ивана Александровича, старшего оператора установок по обезвоживанию осадка паротурбинного цеха;
- Назарова Игоря Владимировича, заместителя начальника бумцеха №3.

Поздравляем наших коллег и желаем им новых возможностей, высоких результатов, успеха в делах, здоровья и семейного благополучия! Традиция поздравлений продолжится в течение всего 2022 года.

■ Событие

## Первое знакомство с энергокомплексом (НигРЭС)

АО «Волга» организовало экскурсию в энергетический комплекс (НигРЭС) для студентов 3-го курса Балахнинского филиала «ННГУ им. Н.И. Лобачевского».

Учащиеся посетили главную диспетчерскую энергокомплекса (НигРЭС), где Михаил Вавилов, руководитель группы

информационно-технического сопровождения и Ян Дражецкий, начальник службы автоматизации и контроля

подробную экскурсию, в ходе которой рассказали о технических характеристиках оборудования станции.

«В рамках проведения комиссии механо-технических и электронно-вычислительных дисциплин мы проводим открытые уроки, олимпиады, экскурсии на производство, семинары. Это нужно для того, чтобы ребята посмотрели, где они в дальнейшем могут реализовать себя как специалисты после окончания обучения и как именно они могут применить свои умения и навыки», – поделилась с нами преподаватель Балахнинского филиала ННГУ им. Лобачевского Людмила Николаевна Новожилова.

Вскоре студенты встанут перед выбором места работы для дальнейшего профессионального развития. Именно поэтому так важно уже в период обучения знакомиться с предприятиями своего города и проходить производственную практику, чтобы грамотно выбрать направление своего трудового пути. Напоминаем, что АО «Волга» реализует программы стажировок для студентов профильных учебных заведений с возможностью трудоустройства в период прохождения производственной практики.



Вскоре студенты встанут перед выбором места работы для дальнейшего профессионального развития. Именно поэтому так важно уже в период обучения знакомиться с предприятиями своего города и проходить производственную практику

Будь в курсе

# Каждому подразделению – по потребностям

Страницу подготовила Екатерина Плеханова

Ежегодно по заявкам цеховых комитетов Независимая профсоюзная организация работников АО «Волга» (НПО) приобретает технику для улучшения бытовых условий сотрудников.

Охрана труда и улучшение условий работы и отдыха работников АО «Волга» – одно из важных направлений деятельности НПО, в рамках которого Профком ежегодно приобретает новую технику по заявкам цеховых комитетов. Потребность в электроприборах для бытовых помещений структурных подразделений предприятия всегда была высокой. В 2021 году Профком приобрел электроприборы уже два раза большими партиями. Необходимость в улучшении бытовых условий сохраняется, поэтому 29 марта этого года в профкоме НПО

представителям шести подразделений нашего предприятия вручили необходимую для комфортной трудовой деятельности технику и электроприборы: кулеры, микроволновые печи, вентиляторы, электрические чайники и тонометры.

Напоминаем, что каждое структурное подразделение может написать заявление в Профком Независимой профсоюзной организации работников АО «Волга» на приобретение техники. Подробнее о программе улучшения бытовых условий можно узнать по номеру телефону: 9-33-31 (Юлия).



Каждое структурное подразделение может написать заявление в Профком Независимой профсоюзной организации работников АО «Волга» на приобретение техники.



Спасибо за бытовую технику!

Спорт

# Итоги Спартакиады: бадминтон и стритбол

На этой неделе завершились соревнования по стритболу, ранее были подведены итоги бадминтона, и мы спешим огласить результаты победителей!

По итогам 5 игровых дней первенство в бадминтоне уже второй год подряд занимает команда «Энергия» (энергетический комплекс (НИГРЭС)). Почетное второе место заслуженно получила команда «Трио Волга» (древесно-подготовительный цех – цех термомеханической массы – цех железнодорожного транспорта), а завершает тройку победителей команда «Управление» (управление-управление по режиму). Мы поздравляем победителей, а также делимся с вами впечатлениями от игры табличка группы по учету рабочего времени Елены Антоновой, которая впервые приняла участие в

межцеховой Спартакиаде.

– Я не так давно устроилась на бумажный комбинат и поэтому участвовала в соревнованиях без подготовки и впервые. Я любитель уличного бадминтона, но, чтобы выиграть, нужно регулярно тренироваться. На соревнованиях по бадминтону было видно игроков, которые постоянно занимаются. У них «набитая» рука. Поэтому я хотела бы в течение года тренироваться, чтобы потом играть на достойном уровне уже с опытными соперниками. Соревновательный сезон этого года для меня еще не закрыт – 17 апреля пройдет игра по бадминтону среди работников предпри-

ятий всего Балахнинского района, и я планирую участвовать!»

В соревнованиях по стритболу победителей было определить не так-то просто. Каждая команда была настроена на победу решительно и уступать не хотела. После 6 зрелищных и напряженных игр призовые места распределились следующим образом:

1 место – команда «Сборная мира» (электроцех – энергоцех – цех автоматики – паротурбинный цех – цех отгрузки готовой продукции);

2 место – команда «Paper Machine» (бумажный цех №3);

3 место – команда «Трио Волга» (древесно-подготовительный цех – цех термомеханической массы – цех железнодорожного транспорта).

Мы также поздравляем призеров с заслуженной победой и благодарим всех участников соревнований за отличную, интересную игру. Уже стартовала борьба за первенство по волейболу: приходите поддержать команду вашего структурного, скучно точно не будет!



Победители соревнований по бадминтону – команда «Энергия»!

## Итоги соревнований по бадминтону

Команда	1	2	3	4	5	Очки	Место
Сборная мира		0:3 0	0:3 0	1:2 1	0:3 0	1	5
Трио Волга	3:0 3		1:2 1	3:0 3	2:1 2	9	2
Энергия	3:0 3	2:1 2		3:0 3	2:1 2	10	1
Paper Machine	2:1 2	0:3 0	0:3 0		1:2 1	3	4
Управление	3:0 3	1:2 1	1:2 1	2:1 2		7	3

Лучший бадминтонист – Андрей Замятин.  
Лучшая бадминтонистка – Римма Смирнова.

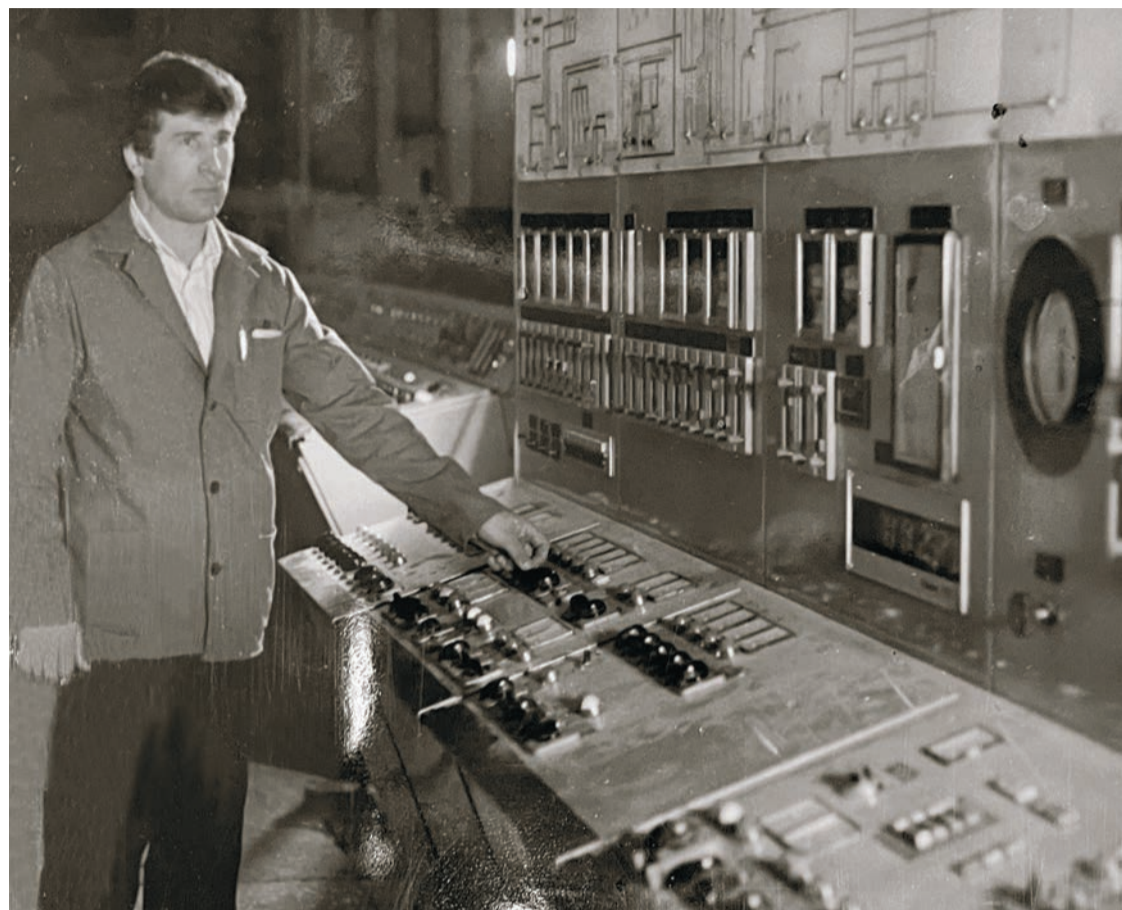
## Итоги соревнований по стритболу

Команда	1	2	3	4	Очки	Место
Трио Волга		4:5 1	9:10 1	6:2 2	4	III
Сборная мира	5:4 2		5:1 2	4:5 1	5	I
Paper Machine	10:9 2	1:5 1		19:13 2	5	II
Энергия	2:6 1	5:4 2	13:19 1		4	IV



Каждая команда была настроена на победу решительно и уступать не хотела

**Наша фотоистория**



За пультом бумагоделательной машины №5 – старший машинист Александр Иванович Большаков, отличник социалистического соревнования отрасли, лауреат премии Совета Министров СССР 1985 года, кавалер ордена Дружбы народов.

Понравилась рубрика? Смотрите больше редких, архивных фотографий в группе АО «Волга» в соцсети ВКонтакте. Чтобы быстро перейти в группу, просканируйте этот QR код:



**Это интересно**

**О бумаге**



Сколько интересных фактов об изготовлении бумаги и переработке макулатуры вы знаете? Предлагаем дополнить ваш кругозор выбранной нами пятеркой интересных тем:

1. Самые первые в мире бумажные деньги появились в Китае в начале IX века н.э. В 1769 году обращение бумажных денег в России ввела своим указом императрица Екатерина II. Сегодня повсеместно идет замена бумажных денег пластиковыми. Они долговечнее – служат около 3 лет вместо 6 месяцев, – гигиеничнее и экологичнее.
2. Листом бумаги легко порезаться, ведь он не толще бритвенного лезвия – его толщина примерно 100 микрон.
3. Бумага на 85% состоит из целлюлозы, которая является сложным углеводом с содержанием глюкозы. Калорийность бумаги сравнима с картофелем.
4. Для производства 1 т бумаги из вторичного сырья необходимо примерно 4000 кВтч электроэнергии. Это сопоставимо с ежегодными энергозатратами среднестатистической семьи. Однако это вдвое меньше, чем потребуется для выпуска того же количества чистой целлюлозной бумаги. А вредные выбросы в атмосферу уменьшаются на 70%.
5. В России работают 25 целлюлозно-бумажных комбинатов, каждое рабочее место которых обеспечивает 10 рабочих мест в смежных отраслях.

Еще больше интересных фактов читайте на сайте:



**На досуге**

	Он приходит во время еды	Самые крутые горы на Земле	«Реликт» в переводе с латыни	Праздничный повес					Химический элемент, Са	Столовая	«То как зверь она завоет»	«Профессия» Фрэнсиса Дрейка
				Повар в погонах	Музыкант, друг Незнайки	Обувь времен деда	Одна из колоды		Жена Андрея Миронова	Отец ботаники Брунфельс	Чередование звуков	Житель Хельсинки
	Там моют, чтобы озолотиться	Ночлежка зеленоглазых авто		«Бинго»	Сыпной ...	Египетский водонос	Учитель с глобусом					
	Детский киножурнал	Мясо, не успевшее стать говядиной					Черноморская армада	Родной остров Марлона Брандо				
				Прощальное трепыхание	Наем помещения	Ее сгущает пессимист			Кто нам спел про шарманку?	Царство Клеопатры		
	Мануфактурный город России	«Такси» на тот свет					Невольница	Вуди, снявший фильм «Зелиг»				
Монитор	Способ получения элиты	То, что не нужно счастливым		Ментовский сериал на ТВ	Вечер светских львов				Баш на баш	Совсем не жаворонок	Друг Оси	
			Волшебный орган козы Амалфеи	Браун или Поляна			Исучаемый писатель					
Липкая лента	Чем обозначают фарватер?			Пол в доме					Фильм «... царя Соломона»			
			Мост через овраг				Обман, на который способен торговец					
Любовный синяк	Лисица из сказок			Главварь, предводитель					Тампон			

## Поздравляем!

Совет ветеранов АО «Волга» поздравляет с 90-летием:  
**Горохову Маргариту Ивановну**  
с 80-летием:  
**Пономареву Нину Николаевну**  
с 60-летием:  
**Рязанову Татьяну Владиславовну**  
**Мокеичеву Валентину Борисовну**  
*Желаем каждый День рождения Началом новым называть, Стремиться радостно к вершинам И никогда не унывать!*

Коллектив энергокомплекса (НИГРЭС) поздравляет:  
**Яруничеву Алексея Сергеевича**  
С Днем рождения, который он отметил 1 апреля!  
**Денисову Наталию Викторовну**  
С Днем рождения, который она отметила 2 апреля!  
**Мячева Владимира Александровича**  
С Днем рождения, который он отметил 3 апреля!  
**Жукова Антона Евгеньевича**  
С Днем рождения, который он отметил 8 апреля!  
**Шагина Сергея Александровича**  
С Днем рождения, который он отметил 8 апреля!  
**Яшина Андрея Анатольевича**  
С Днем рождения, который он отметил 10 апреля!  
**Сорокину Ларису Юрьевну**  
С Днем рождения, который она отметит 13 апреля!  
**Кузнецова Александра Петровича**  
С юбилеем, который он отметил 5 апреля!  
*Желаем в этот День рождения, Улыбок, света, ярких дней И всех желаний исполнения Чтоб стала жизнь еще добрей!*

Коллектив НПО работников АО «Волга» поздравляет:  
**Киселеву Галину Викторовну**  
С Днем рождения, который она отметила 1 апреля!  
*Вас поздравляем с Днем рождения, Желаем Вам любви, тепла, Здоровья, счастья, вдохновения, Надежды, света и добра!*

Коллектив автотранспортного цеха поздравляет:  
**Бочкарева Валерия Анатольевича**  
С Днем рождения, который он отметил 5 апреля!  
*Желаем здоровья, тепла, Достатка и веры в себя, Хороших и верных друзей, И множество солнечных дней!*

Коллектив цеха ТММ поздравляет:  
**Сорокина Сергея Александровича**  
С Днем рождения, который он отметит 9 апреля!  
**Супрун Андрея Петровича**  
С Днем рождения, который он отметит 10 апреля!  
*В этот праздник подарков и смеха Поздравляем от души, Счастья личного, море успеха Быть в восторге от жизни всегда!*

Коллектив ОЛТКиК поздравляет:  
**Бронникову Галину Юрьевну**  
С Днем рождения, который она отметила 3 апреля!  
**Мазину Ольгу Евгеньевну**  
С Днем рождения, который она отметит 16 апреля!  
*Спешим поздравить с Днем рождения И пожелать от всей души Здоровья, счастья и везения, Тепла, спокойствия, любви!*

Коллектив электроцеха поздравляет:  
**Соловьева Максима Алексеевича**  
С Днем рождения, который он отметит 9 апреля!  
*Желаем крепкого здоровья, Улыбок, преданных друзей, Стабильности, успехов, счастья И только добрых новостей!*

Коллектив ДПЦ поздравляет:  
**Медведева Александра Александровича**  
С Днем рождения, который он отметил 1 апреля!  
**Колодникову Владимира Юрьевича**  
С Днем рождения, который он отметил 2 апреля!  
**Кокурина Владимира Викторовича**  
С Днем рождения, который он отметил 6 апреля!  
**Шальявина Михаила Геннадьевича**  
С Днем рождения, который он отметит 13 апреля!  
**Демина Алексея Николаевича**  
С Днем рождения, который он отметит 15 апреля!  
*Желаем в этот День рождения, Чтоб жизнь счастливою была, Чтобы сбывались все стремления, Чтоб хорошо шли все дела!*

Коллектив цеха автоматики поздравляет:  
**Перминова Олега Васильевича**  
С Днем рождения, который он отметил 2 апреля!  
**Киселева Дениса Владимировича**  
С Днем рождения, который он отметит 14 апреля!  
*Долгих лет и доброго здоровья, Молодости, силы, красоты! Пусть всегда, не только в День рождения, Сбываются заветные мечты.*

Коллектив управления по режиму поздравляет:  
**Мочалову Татьяну Евгеньевну**  
С Днем рождения, который она отметила 1 апреля!  
**Дементьеву Марию Яковлевну**  
С Днем рождения, который она отметила 2 апреля!  
**Шерстнева Василия Петровича**  
С Днем рождения, который он отметил 2 апреля!  
**Бугрову Наталию Николаевну**  
С Днем рождения, который она отметит 10 апреля!  
**Кузнецову Елену Аркадьевну**  
С Днем рождения, который она отметит 12 апреля!  
**Никитину Наталью Ивановну**  
С Днем рождения, который она отметит 12 апреля!  
**Лобанову Анну Михайловну**  
С Днем рождения, который она отметит 13 апреля!  
**Ковалеву Светлану Ивановну**  
С Днем рождения, который она отметит 14 апреля!  
*Здоровья, радости, везения В чудесный праздник - День рождения, Поменьше грусти, больше смеха, В делах упорства и успеха!*

Коллектив цеха отгрузки готовой продукции поздравляет:  
**Лыкова Александра Александровича**  
С Днем рождения, который он отметил 5 апреля!  
**Шутова Кирилла Леонидовича**  
С Днем рождения, который он отмечает 7 апреля!  
**Аристову Сергея Михайловича**  
С Днем рождения, который он отметит 10 апреля!  
**Шемину Веру Александровну**  
С Днем рождения, который она отметит 13 апреля!  
*День рождения - лучший праздник! Поздравляем от души, Желаем радости и счастья, Добра, здоровья и любви!*

Коллектив ЦРКДТ поздравляет:  
**Романова Алексея Александровича**  
С Днем рождения, который он отметил 1 апреля!  
**Шардыкова Владимира Николаевича**  
С Днем рождения, который он отметил 4 апреля!  
**Строгалеву Сергея Николаевича**  
С Днем рождения, который он отметит 8 апреля!  
**Лысова Алексея Валерьевича**  
С Днем рождения, который он отметит 12 апреля!  
**Озерина Владимира Николаевича**  
С Днем рождения, который он отметит 13 апреля!  
**Потапову Надежду Леонидовну**  
С Днем рождения, который она отметит 14 апреля!  
**Храмова Владимира Витальевича**  
С юбилеем, который он отмечает 7 апреля!  
*Любви, вдохновения, удачи, успеха, Друзей, путешествий, веселья и смеха, Достатка, здоровья, по сердцу работу, Всегда только ясной и теплой погоды!*

Уважаемая  
**Маргарита Ивановна Горохова!**

С 90-летним Юбилеем Вас!

*Маргарита Ивановна, ты отдала Семье так много лет. Готовила, стирала и пекла, Дарила нам своей улыбки свет, Очаг семейный чутко берегла...*

*Спасибо, Маргарита Ивановна, За характер и доброту, За верное служение бумкомбинату, За оптимизм и честный труд.*

*Всех пожеланий нам не перечислить, Главное - здоровья и тепла, Семейного уюта, Любви от близких и друзей И помощи от Бога в трудную минуту!*

*С уважением, родные и близкие  
Автор - Чунина Лидия Ивановна*

Поздравляем

**Андрея Петровича Супрун**

с юбилеем, который он отпразднует 10 апреля!

С 55-летним юбилеем тебя! Тебе есть, чем гордиться и к чему стремиться. Ты многого достиг и еще больше сможешь достичь! Желаем тебе крепкого здоровья, воодушевления, энтузиазма, энергии, бодрости, чтобы всё задуманное воплощалось в жизнь как можно быстрее! Находи время для семьи, развлечения и отдыха, береги себя и наслаждайся каждым днем. Будь счастлив!

*Семья Супрун*



## АО «Волга» приглашает на работу

и предлагает по ряду профессий обучение за счет работодателя, если у Вас нет специального образования (уточняйте, пожалуйста, в отделе кадров)

- мастера по ремонту тепломеханического оборудования з/п 60 000 руб.;
- машиниста мостового крана з/п от 50 000 до 63 000 руб.;
- машиниста тепловоза з/п от 35 000 до 46 000 руб.;
- водителя-автомобилия (сменные, грузоподъемность от 7 до 15 т.) з/п от 34 000 до 44 000 руб.;
- водителя-автомобилия(лесовоз) г. Балахна з/п от 35 000 до 50 000 руб.;
- водителя-автомобилия (лесовоз) (Варнавинский район пос. Северный вахтовый метод) з/п от 70 000 до 100 000 руб.;
- машиниста БДМ з/п от 62 000 до 80 000 руб.;
- сушильщика з/п от 53 000 до 73 000 руб.;
- резчика БКиЦ з/п от 39 000 до 59 000 руб.;
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования з/п от 27 000 до 55 000 руб.;
- слесаря по КИПиА з/п от 28 000 до 55 000 руб.;
- слесаря-ремонтника з/п от 30 000 до 50 000 руб.;
- электрогазосварщика з/п от 30 000 до 40 000 руб.;
- операторов / очистных / упаковочной линии/ производства древесной массы из щепы з/п от 33 000 до 53 000 руб.;
- стропальщика з/п от 30 000 до 34 000 руб.;
- машиниста перегружателя з/п от 44 000 до 57 000 руб.;
- машиниста крана автомобильного з/п от 30 000 до 38 000 руб.;
- машиниста-обходчика по котельному оборудованию з/п от 41 000 до 53 000 руб.;
- контролера ЦБП з/п от 28 000 до 36 000 руб.;
- водителя погрузчика з/п от 43 000 до 56 000 руб.;
- машиниста экскаватора з/п от 42 000 до 55 000 руб.;
- слесаря по ремонту автомобилей з/п от 27 000 до 35 000 руб.;
- аккумуляторщика з/п от 16 000 до 20 000 руб.;
- водителя автомобиля (автобус) з/п от 27 000 до 35 000 руб.;
- электромеханика по лифтам з/п от 31 000 до 40 000 руб.;
- электросварщика ручной сварки з/п от 28 000 до 37 000 руб.;
- такелажника з/п 25 000 до 32 000 руб.;
- токаря з/п от 28 000 до 36 000 руб.;
- слесаря по обслуживанию тепловых сетей з/п от 28 000 до 37 000 руб.;
- слесаря по ремонту парогазотурбинного оборудования з/п от 28 000 до 37 000 руб.;
- контролера КПП з/п от 23 000 до 30 000 руб.;
- монтажника санитарно-технических систем з/п от 25 000 до 33 000 руб.

Оформление согласно ТК РФ, полный соц. пакет

+7 (831) 449-32-20

e-mail: podskalnaya@volga-paper.ru

+7 (831) 449-33-43

e-mail: zaharova\_vo@volga-paper.ru

Коллектив отдела по документационному обеспечению управления поздравляет

**Рязанову Татьяну Владиславовну**

с юбилеем,

который она отметила 1 апреля!

*Желаем, чтоб случались чаще В обычной жизни чудеса, И сердце наполнялось счастьем, Лучились радостью глаза! Пусть ничто не огорчает, Не беспокоит, не болит, Семья улыбками встречает И расставаться не спешит!*



## ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ Газель – Фермер – тент Борт – 4 метра , 15 м<sup>3</sup>  
Город, Область, Россия. **Тел. 8-902-684-28-59.**

Выражаю благодарность Совету ветеранов АО «Волга», моим коллегам и всем тем, кто разделил мое горе в связи со смертью моей мамы **Буровой Ольги Николаевны.**

**Сергей Петрович Буров**



БАЛАХНИНСКИЙ  
**БУМАЖНИК**  
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ВОЛГА»

Выходит 2 раза в месяц по четвергам. Бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Все присланные в редакцию рукописи, получившие положительную экспертную оценку, публикуются на бесплатной основе. Мнение редакции может не совпадать с позицией авторов публикаций. Все рекламируемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации. Ответственность за содержание рекламных материалов и объявлений несут рекламодатели.

Главный редактор: А.А. МОИСЕЕВ  
Адрес редакции и издателя:  
606407, Нижегородская область, г. Балахна, ул. Горького, д.1  
Телефоны: 8(83144) 9-36-58  
e-mail: [pressa@volga-paper.ru](mailto:pressa@volga-paper.ru)  
Любое копирование материалов газеты возможно только с письменного согласия редакции.

По вопросам размещения рекламы в газете обращаться по телефону 8 (83144) 9-30-34

Компьютерный набор и верстка редакции газеты. Отпечатано в ЗАО «Дзержинская типография» г. Дзержинск, Нижегородской обл., пр-т Цюльковского, д. 15. Печать офсетная. Тираж 999 экз. Заказ № 280. Номер подписан в печать 06.04.2022 г. по графику в 17.00